

INKLUDERINGSPLAKATEN

Snakk MED meg, ikke OM meg



Lytt til meg og mine behov. Sammen finner vi løsninger som gir vinn-vinn-muligheter. Ta i bruk min og andres erfaringskompetanse. Vi har ofte kunnskap om løsninger for å komme inn i eller tilbake til arbeidslivet. Brukerorganisasjoner og frivillig sektor kan bistå med kompetanse, råd og veiledning i denne dialogen.

Ta i bruk erfaringskompetanse

Lytt til personer med funksjonsnedsettelse med kunnskap om løsninger for å komme inn i eller tilbake til arbeidslivet.



Tilby fleksible arbeidstider

Fleksibel arbeidstid og mulighet for hjemmekontor, kan være gode ordninger som kan gjøre at jeg kan yte mitt beste som arbeidstaker.



Skap tilgjengelige og tilpassede arbeidsplasser

Sørg for at arbeidsplassen er fysisk tilgjengelig, med for eksempel tilgang til toalett og la oss sammen vurdere eventuell tilrettelegging av arbeidsstasjonen min. Det er ikke sikkert at lovpålagte løsninger alltid er de beste! Personer som selv lever med en funksjonsnedsettelse har ofte kompetanse og gode løsninger på hva som kan fungere.



Tenk langsiktig og utforsk støtteordninger

Ta i bruk eksisterende støtteordninger som mentorprogrammer, rådgivning, og tilretteleggingstilskudd, slik at jeg lettere kan komme i arbeid. Innta samme holdninger og krav til meg, som til alle andre. En ansettelse er en langsiktig investering. Tør derfor å tenke langsiktig.



Gi opplæring og frem holdningsskapende arbeid

Gjennomfør regelmessige opplæringsprogram for ansatte og ledere om inkludering, mangfold, og hvordan man kan støtte kolleger med funksjonsnedsettelser. Ubevisste fordommer og manglende kunnskap er ofte begrensende for å skape mangfoldige bedrifter. Utforsk derfor heller mulighetene.



Sikre mangfoldig, likestilt og fordomsfri rekruttering

Innfør en mangfoldig, likestilt og fordomsfri rekrutteringspraksis, som for eksempel anonymiserte søknadsprosesser, for å sikre at jeg vurderes på linje med andre.



Gi tilgang til informasjon

Sikre at all informasjon, inkludert interne dokumenter og intranett, er tilgjengelig i ulike formater, slik at alle kan få tilgang til nødvendig informasjon.



Gjennomfør jevnlig evaluering

Gjennomfør jevnlig evaluering av tiltakene som iverksettes for å identifisere områder som kan forbedres, og involver meg i denne prosessen.



Anerkjenn og se ressursene mine - jeg kan gi et konkurransefortrinn!

En mangfoldig arbeidsplass vil stå bedre rustet til å oppnå sine mål. Et inkluderende arbeidsliv handler ikke om snillisme, men om å ta i bruk et variert og verdiskapende spekter av menneskelige ressurser. Virksomheter som er mangfoldige kan ha et konkurransefortrinn, hvis man klarer å utløse potensialet i mangfoldet. Åpenhet og dialog rundt funksjonsnedsettelser bør kjennetegne en god bedriftskultur.



LHL



SUNNAASSTIFTELSEN

INKLUDERINGSPLAKATEN



Snakk MED meg, ikke OM meg



Skap tilgjengelige og tilpassede arbeidsplasser



Tilby fleksible arbeidstider



Gi opplæring og frem holdningsskapende arbeid



Ta i bruk erfaringskompetanse



Sikre mangfoldig, likestilt og fordomsfri rekruttering



Tenk langsiktig og utforsk støtteordninger



Gi tilgang til informasjon



Gjennomfør jevnlig evaluering



Anerkjenn og se ressursene mine
- jeg kan gi et konkurransefortrinn!



LHL



SUNNAASSTIFTELSEN